



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

شماره: ۱۵/۷۸۹۴۹
تاریخ: ۱۳۹۵/۲/۲۲
پوست:

دانشگاه ملی

به کلیه دستگاه‌های اجرایی کشور

پیرو بخشنامه شماره ۱۵/۳۶۳۶۰ مورخ ۹۱/۶/۱۵ در خصوص چگونگی و فرآیند دریافت تأیید افتخار واجدان شرایط بهره‌مندی از آیین‌نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاه‌های اجرایی موضوع تصویب‌نامه شماره ۲۴۷۲۸۵/ت/۴۷۰۵۰ مورخ ۹۰/۱۲/۱۵ هیئت محترم وزیران، نکات زیر برای مزید استحضار و صدور دستور اقدام مطابق فرآیند زیر ابلاغ می‌شود:

۱. مرجع تشخیص و تأیید مراتب نخبگی افراد برای بهره‌مندی از امتیازات آیین‌نامه بر اساس ماده ۱ آیین‌نامه همچنین بخشنامه شماره ۲۲۰/۹۱/۹۴۹۹ مورخ ۱۳۹۱/۳/۲۱ معاونت راهبردی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور بنیاد ملی نخبگان است و اعمال امتیازات آیین‌نامه منوط به دریافت تأیید این بنیاد خواهد بود.
۲. متقاضیانی که سال استخدام آنها از ابتدای سال ۱۳۹۴ است، برای بهره‌مندی از تسهیلات آیین‌نامه مذکور لازم است با مطالعه آیین‌نامه دانش‌آموختگان برتر دانشگاهی در صورتی که واجد شرایط هستند به سامانه اطلاعاتی بنیاد (به نشانی: <http://soraya.bmn.ir>) مراجعه و با تشکیل پرونده درخواست بهره‌مندی از تسهیلات جذب در دستگاه‌های اجرایی را در سامانه مذکور بارگذاری کنند.
۳. بنیاد ملی نخبگان مطابق مفاد «آیین‌نامه شناسایی و پشتیبانی از دانش‌آموختگان برتر دانشگاهی» (مصوب هیئت امنای بنیاد در تاریخ ۱۳۹۴/۳/۱۳) درخواست متقاضیان را بررسی و در صورت تأیید مراتب برگزیدگی، موضوع را به دستگاه اجرایی ذی‌ربط اعلام می‌دارد.
۴. براساس مفاد سند راهبردی کشور در امور نخبگان، «نخبگی» الزاماً منوط به برگزیدگی در یک آزمون خاص (مانند کنکور، المپیاد، جشنواره و ...) نیست، بلکه فرآیندی است که از شناسایی استعدادهاى خاص آغاز و با هدایت آن استعداد به سمت تخصصی ویژه و سپس زمینه برای اثرگذاری عمیق فرد در اجتماع تخصصی خود ادامه می‌یابد. از این رو اعتبار گواهی بهره‌مندی افراد معرفی شده از سوی بنیاد برای بهره‌مندی از امتیازات آیین‌نامه مذکور دو سال است.



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

شماره:.....
تاریخ:.....
پیوست:.....

۵. باتوجه به مفاد سند راهبردی کشور در امور نخبگان، تداوم اعطای امتیازات به معرفی شدگان، مشروط به استمرار فعالیت‌های نخبگانی آنان و مطابق کار راه‌شغلی نخبگانی ویژه هر دستگاه است. از این‌رو لازم است تداوم فعالیت‌های نخبگانی این گروه براساس شاخص‌هایی که پس از مدت یک سال از ابلاغ این بخشنامه توسط دستگاه اجرایی تهیه و به تأیید بنیاد ملی نخبگان خواهد رسید، بررسی شود. یادآور می‌شود تمدید تسهیلات آیین‌نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاه‌های اجرایی از ابتدای سال ۱۳۹۶ منوط به تأیید مسیر حرکت نخبگی کارکنان دستگاه از سوی بنیاد ملی نخبگان و ارزیابی تداوم پویایی ذی‌نفع در دستگاه و تأیید نهایی بنیاد خواهد بود.

یادآور می‌شود کارکنانی که قبل از سال ۱۳۹۴ به استخدام دستگاه اجرایی درآمده و براساس آیین‌نامه‌های قبلی بنیاد شرایط استعدادهای برتر و نخبگی را احراز کرده و از سوی بنیاد به دستگاه اجرایی معرفی شده‌اند، تا پایان سال ۱۳۹۵ مشمول بهره‌مندی از مزایای آیین‌نامه جذب و نگهداری می‌شوند و تمدید آن از ابتدای سال ۱۳۹۶ منوط به ارزیابی استمرار فعالیت نخبگانی ذی‌نفع مطابق کار راه‌شغلی نخبگانی در دستگاه و تأیید نهایی بنیاد خواهد بود.

۶. بنیاد ملی نخبگان باتوجه به مأموریت‌های خود آمادگی دارد برای تدوین مسیر حرکت نخبگی کارکنان (کار راه‌شغلی نخبگانی) با دستگاه‌های اجرایی در سطح ملی همکاری کند و تجارب خود را در اختیار آنها قرار دهد.

۷. مرجع بررسی و تأیید مشمولان بهره‌مندی از آیین‌نامه یاد شده «معاونت توسعه مدیریت و منابع بنیاد ملی نخبگان» است و دستگاه‌های اجرایی می‌توانند از این معاونت استعلام کنند. در این صورت تأییدیه مشمولان با امضای این معاونت و منقش به مهر برجسته بنیاد به دستگاه ارسال خواهد شد.

۸. یادآور می‌شود ماده ۱۳ تصویب‌نامه شماره ۲۴۷۲۸۵/ت ۴۷۰۵۰ هـ مورخ ۹۰/۱۲/۱۵ هیئت محترم وزیران، تصویب‌نامه قبلی با شماره ۱۷۸۱۴/ت ۳۰۹۸۷ هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ را لغو نموده، از این‌رو تمامی مزایای مربوط به تصویب‌نامه قبلی نیز منسوخ شده است.

۹. این بخشنامه جایگزین بخشنامه شماره ۱۵/۳۶۳۶۰ مورخ ۱۳۹۱/۶/۱۵ می‌شود.

سیدمهدی کوهپیر
معاون توسعه مدیریت و منابع



بسمه تعالی

"با صلوات بر محمد و آل محمد"

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

هیئت وزیران در جلسه مورخ ۱۳۹۰/۱۱/۹ بنا به پیشنهاد مشترک معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و بنیاد ملی نخبگان و به استناد اصل یکصد و سی و هشتم قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و تبصره (۱) ماده (۶۵) قانون مدیریت خدمات کشوری - مصوب ۱۳۸۶ - و بند "ی" ماده (۱۸) قانون برنامه پنجساله پنجم توسعه جمهوری اسلامی ایران - مصوب ۱۳۸۹ - آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی را به شرح زیر تصویب نمود:

آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر در دستگاههای اجرایی

- ماده ۱- نخبه یا استعداد برتر به فردی اطلاق می شود که بر اساس ماده (۴) آیین نامه احراز استعداد های برتر و نخبگی مصوب جلسه (۵۸۹) مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی و مصوبات بنیاد ملی نخبگان، توسط بنیاد مذکور تعیین شده و دارای مدرک تحصیلی حداقل کارشناسی باشد.
- ماده ۲- کارمندانی که قبل از ابلاغ این آیین نامه، نخبه و استعداد برتر بوده اند یا در حین خدمت نخبه و استعداد برتر شناخته می شوند مشمول مزایای این آیین نامه قرار می گیرند.
- ماده ۳- دریافت هر گونه حمایت مادی و معنوی از بنیاد ملی نخبگان، مانع استفاده از مزایای مندرج در این آیین نامه نمی باشد.
- ماده ۴- نخبگان جدید الاستخدام در بدو ورود و نخبگان شاغل در دستگاههای اجرایی، در یک رتبه بالاتر از رتبه تعیین شده قرار می گیرند.
- ماده ۵- به نخبگان و استعدادهای برتر موضوع این آیین نامه، سقف امتیاز فوق العاده ویژه موضوع بند (۱۰) ماده (۶۸) قانون مدیریت خدمات کشوری تعلق می گیرد.
- ماده ۶- دستگاه اجرایی می تواند با توجه به توانمندی فرد نخبه یا استعداد برتر و شغل مورد تصدی وی، با رعایت ماده (۸۷) قانون مدیریت خدمات کشوری، ساعت کار اینگونه کارمندان را به صورت شناور تعیین نماید.



تصویب نامه هیئت وزیران

- ماده ۷- سوابق تجربی مورد نیاز برای انتصاب به پست های مدیریتی و سرپرستی طبق مواد (۵۳) و (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری برای مشمولین این آیین نامه نسبت به سایر کارمندان، تا پنجاه درصد کاهش می یابد .
- ماده ۸- نخبگان در استفاده از راتبه های آموزشی کوتاه مدت داخل و خارج از کشور در شرایط مساوی با دیگران در اولویت قرار می گیرند.
- ماده ۹- دستگاههای اجرایی موظفند در استفاده از نیروها از محل امریه سربازی، افراد نخبه و استعداد برتر را در اولویت قرار دهند.
- ماده ۱۰- دستگاههای اجرایی موظفند قبل از انتشار آگهی استخدامی، نیازهای خود را به بنیاد ملی نخبگان اعلام نمایند.
- ماده ۱۱- معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور موظف است در سامانه کارکنان نظام اداری کشور، اطلاعات مربوط به کارمندان نخبه یا استعداد برتر را منظور نماید.
- ماده ۱۲- دستورالعمل نحوه و شرایط بکارگیری افراد مشمول این آیین نامه در دستگاههای اجرایی، با رعایت مقررات مربوط توسط معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور با همکاری بنیاد ملی نخبگان تهیه خواهد شد.
- ماده ۱۳- تصویب نامه شماره ۱۷۸۱۴/ت ۳۰۹۸۷ هـ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ لغو می شود.

محمد رضا رحیمی

معاون اول رییس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رییس جمهور، دفتر رییس قوه قضاییه، دفتر معاون اول رییس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رییس جمهور، معاونت حقوقی رییس جمهور، معاونت امور مجلس رییس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.

شماره ۲۲۰/۹۱/۹۴۹۹

تاریخ ۱۳۹۱/۳/۲۱

پوست

انی



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

معاونت راهبردی منابع انسانی

بسمه تعالی

کلیه دستگاه های اجرایی

موضوع: بخشنامه

بخشنامه به دستگاه های اجرایی موضوع ماده ۵ قانون مدیریت خدمات کشوری

در راستای اجرای آیین نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر موضوع تصویب نامه شماره ۲۴۷۲۸۵/ت ۴۷۰۵۰ هـ مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵ هیات محترم وزیران، اعمال امتیازات پیش بینی شده برای مشمولین آیین نامه یادشده (اعم از کسانی که در دستگاه های اجرایی شاغل بوده اند و یا به اشتغال در می آیند)، منوط به تشخیص و تأیید مراتب نخبگی آنان بر اساس ضوابط مصوب شورای عالی انقلاب فرهنگی از سوی بنیاد ملی نخبگان و رعایت سایر مقررات مربوط می باشد. بدیهی است اعمال امتیازات مصرح در مصوبه فوق الذکر، قبل از احراز نخبگی از سوی مرجع یادشده، مجوزی ندارد.

هاجر تحریری نیک صفت

معاون

بدون مهر و رجسته فاقد اعتبار است.

تهران، خیابان شهید بهشتی، نبش میرعاد شماره ۱۶ صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۲۲۴ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۲۲۱۱

تلفن: ۸۵۲۵۰۰ و درنگار: ۸۸۵۲۶۳۱۱ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری
معاونت علمی و فناوری



بنیاد ملی نخبگان

شماره: ۱۵/۳۶۳۶
تاریخ: ۱۳۹۱/۶/۱۵
پیوست:

بسمه تعالی

به کلیه دستگاه‌های اجرایی

با سلام؛

احتراماً؛ پیرو ابلاغ آیین‌نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه و استعداد برتر موضوع تصویب‌نامه شما ۲۴۷۲۸۵/ت/۴۷۰۵۰ مورخ ۹۰/۱۲/۱۵ هیات محترم وزیران و بخشنامه شماره ۲۲۰/۹۱/۹۴۹۹ مورخ ۱۳۹۱/۳/۲۱ معاون راهبردی معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس‌جمهور و نامه شماره ۱۵/۳۱۱۶۵ مورخ ۱۳۹۱/۲/۲ این بنیاد، نکا، زیر را به استحضار می‌رساند:

۱- مطابق ماده ۱ این آیین‌نامه، افرادی شامل استفاده از مزایای این آیین‌نامه می‌شوند که مراتب نخبگی آنها توسط بنیاد ملی نخبگان تایید گردد. لذا کارکنان محترمی که متقاضی استفاده از مزایای این آیین‌نامه هستند، ابتدائاً می‌بایست با مراجع به معاونت فرهنگی و امور نخبگان این بنیاد و یا بنیادهای استانی نسبت به ارائه مدارک مثبت و تشکیل پرونده اقدام نمایند پس از احراز نخبگی آنها در معاونت مربوط، برای استفاده از مزایای این آیین‌نامه، از معاونت توسعه مدیریت و منابع این بنیاد استعلام نمایند که موضوع، کتباً و با دو امضاء معاون فرهنگی و امور نخبگان و معاون توسعه مدیریت و منابع بنیاد دستگاه مربوط اعلام خواهد شد. اطلاعات تکمیلی در خصوص تشکیل پرونده و احراز شرایط نخبگی، در «سامانه ثریا» سایت بنیاد ملی نخبگان به نشانی www.bmn.ir موجود می‌باشد.

۲- یادآور می‌شود تصویب‌نامه شماره ۱۷۸۱۴/ت/۳۰۹۸۷ مورخ ۱۳۸۳/۷/۱۲ هیات محترم وزیران با موضوع آیین‌نامه جذب و نگهداری نیروی انسانی نخبه، طی بخشنامه شماره ۲۰۰/۱۴۵۹۳/۱ مورخ ۱۳۸۷/۲/۲۱ لغو شده و لذا کلیه مزایا مربوط به آن نیز ملغی شده است. بنابراین، صرف استفاده از مزایای تصویب‌نامه مذکور در این بند، دال بر نخبگی افراد نیست و اعطای مزایای آیین‌نامه جدید به آنها مجوزی ندارد. در این خصوص لازم به ذکر است که مزایای مقرر آیین‌نامه جدید مورخ ۱۳۹۰/۱۲/۱۵ بر اساس شرایط نخبگی تعریف شده در ماده ۴ آیین‌نامه احراز استعدادهای برتر نخبگی مصوب جلسه ۵۸۹ مورخ ۱۳۸۵/۶/۱۴ شورای عالی انقلاب فرهنگی و آیین‌نامه‌های بنیاد ملی نخبگان تعیین شده است.

۳- مجدداً تصریح می‌دارد استفاده از مزایای این آیین‌نامه منوط به تایید مراتب نخبگی افراد متقاضی توسط این بنیاد می‌باشد.

داود طالبی

معاون توسعه مدیریت و منابع

ن: ۲۲۴۱۴۱۹۳
نگار: ۲۲۴۱۴۱۹۲
پستی: ۱۹۶۱۵-۲۳۳
www.bmn.ir

۱۷۸۱۴ / ت ۲۰۹۸۷
شماره
تاریخ ۱۳۳۰/۱۲/۱۲



جمهوری اسلامی ایران
وزارت معارف و اوقاف و صنایع مستظرفه

تصویب نامه هیئت دزبان

و - دارندگان مدارک تحصیلی کارشناسی و بالاتر که در آزمون استخدام ادواری سازمان سنجش آموزش کشور، دارای رتبه‌های ذیل می‌باشند:

- ۱- هر کدام از گروه‌های فنی، مهندسی و فراپیری داده‌ها با رتبه کمتر از ۱۰۰
- ۲- هر کدام از گروه‌های پزشکی، پیراپزشکی، کشاورزی و محیط زیست با رتبه کمتر از ۷۰
- ۳- هر کدام از گروه‌های اجتماعی، فرهنگی، آموزشی و طرح معلمان با رتبه کمتر از ۴۰
- ۴- هر کدام از گروه‌های اداری و مالی با رتبه کمتر از ۲۰

ماده ۳- مشمولین این تصویب‌نامه از مزایای ذیل بهره‌مند می‌باشند:

الف - برای استخدام در دستگاه‌های اجرایی از شرکت در آزمون استخدام ادواری و شرط انتشار آگهی معاف می‌باشند دستگاه‌های اجرایی می‌توانند براساس سهمیه‌های استخدامی از طریق آزمونهای تخصصی و معاینه و احراز شرایط عمومی گزینش نسبت به استخدام بیمانی اینگونه افراد اقدام کنند ب - تا مبلغ یک میلیون و پانصد هزار (۱.۵۰۰.۰۰۰) ریال به عنوان فوق‌العاده ویژه نخبگان به صورت غیر مستمر (علاوه بر فوق‌العاده مقرر) قابل پرداخت است این رقم هر سال متعلق به آنها باشد میزان ضریب کارکنان دولت افزایش می‌یابد.

ج - برای ارتقا به سطوح کارشناسی ارشد خیره و عالی، موضوع تصویب‌نامه شماره ۱۶۹۴۱۶۹/ت ۲۵۰۰ مورخ ۱۳۸۱/۵/۲۲ امتیاز ویژه‌ای به عنوان امتیاز نخبگان منظور می‌گردد تا امکان کسب رتبه ارشد در ابتدای خدمت یا سالهای اولیه خدمت برای اینگونه مستخدمین فراهم گردد.

د - میزان حق تحقیق و حق تالیف و ترجمه و حق حضور در جلسه برای مشمولین این تصویب‌نامه پنجاه درصد (۷۵۰) بیش از سایر مستخدمین منظور گردد.

ه - به منظور خرید یک دستگاه خودرو از تولیدات داخلی معادل هفتاد درصد (۷۰) قیمت خودرو، حداکثر یکصد میلیون (۱۰۰.۰۰۰.۰۰۰) ریال تسهیلات دراز مدت و با پنجاه درصد (۷۵۰) نرخ سود بخش صنعت از بانکهای کشور وام دریافت می‌نمایند. دستگاه‌های اجرایی موظفند اعتبار معادل پنجاه درصد (۷۵۰) باقیمانده نرخ سود تسهیلات بانکی پرداختی را در بودجه سالانه پیش‌بینی نمایند. شورای عالی بانکها ضمیمه پس از تصویب این مصوبه، تسهیلات ویژه‌ای را برای برخورداری مشمولین این تصویب‌نامه از وام خرید مسکن، تصویب و جهت اجراء به بانکهای عامل ابلاغ خواهد نمود.

تبصره - مشمولین این تصویب‌نامه حداقل پس از دو سال خدمت در دستگاه ذیربط و در صورت رفایت دستگاه از خدمات آنان می‌توانند از تسهیلات این بند استفاده نمایند.

و - ساعات کار مشمولین این تصویب‌نامه در سقف (۴۴) ساعت کار در هفته و با موافقت مقامات مسئول، به صورت شناور قابل تنظیم است.

ی - دستگاه‌های اجرایی می‌توانند میزان سوابق تجربی مورد نیاز برای انتصاب به پستهای مدیریتی و سرپرستی این افراد را نسبت به سایر مستخدمین تا پنجاه درصد (۷۵۰) کاهش دهند.

ک - در استفاده از پوره‌های آموزشی کوتاه مدت، داخلی و خارجی کشور در اولویت قرار خواهند گرفت.



جمهوری اسلامی ایران

وزیر رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۱- دستگاههای اجرایی موظفند مشمولین این تصویبنامه را که دوران خدمت وظیفه عمومی خود را طی نموده‌اند در اولویت استفاده از سهمیه امریه قرار دهند و در صورتی که سهمیه‌های امریه ناکافی باشد از طریق سهمیه مشرکزی که سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور درخواست خواهد نموده اقدام نمایند.

۲- دستگاههای اجرایی موظفند برای مشمولین این تصویبنامه اهداف کاری مشخص تعیین کنند و ضمن پیش‌بینی آزادی عمل نسبی، آنان را متناسب با توانمندی برای انجام امور ستادی از قبیل امور تحقیقاتی، برنامه‌ریزی و تنظیم سامانه‌ها که موجب ایجاد تحول و رشد و ارتقای کیفی دستگاه می‌گردد، به کار گیرند و نظارت مستمر در استفاده از آنان صورت پذیرد تا از استفاده خلافت و کارآفرینی این افراد به نحو مطلوب استفاده گردد.

۳- مزایای پیش‌بینی شده در این تصویبنامه شامل البرادتی می‌گردد که در پستهای کارشناسی، مشاور و مدیریت و سایر مشاغل مشابه که به تصویب شورای امور انجمنی و استخدامی کشور خواهد رسیده انتقال یابند.

۴- مزایای برخوردار بر خورندگی از مزایای مندرج در این تصویبنامه پس از دو سال بر خورندگی از آنها، مشروط به حفظ توانمندیهای تخصصی، سطح دانش و مهارت و روحیه تلاش و تحرک البراد مشمول این تصویبنامه قابل اجرا و پرداخت می‌باشد در صورتی که شرایط مذکور منتفی گردد، با پیشنهاد مدیر ذی‌ربط و تأیید بالاترین مقام اجرایی دستگاه، تمام یا بخشی از امتیازات مذکور در بندهای ب، ج، د، ه، ط، زاده (۳) این تصویبنامه منقضی می‌گردد.

۵- مزایای غیر دستگانه‌های اجرایی مجازند به افرادی که دارای ویژگی‌های خاص علمی و تخصصی بوده و از توانمندی‌های بالایی برخوردار می‌باشند لکن مشمول ماده (۳) این تصویبنامه نمی‌شوند تا پنجاه درصد (۱۵۰) امتیازات مندرج در بندهای ب، ج و د و ه، زاده (۳) را اعطاء نمایند.

۶- مزایای غیر دستگانه‌های اجرایی مجازند به افرادی که دارای ویژگی‌های خاص علمی و تخصصی بوده و از توانمندی‌های بالایی برخوردار می‌باشند لکن مشمول ماده (۳) این تصویبنامه نمی‌شوند تا پنجاه درصد (۱۵۰) امتیازات مندرج در بندهای ب، ج و د و ه، زاده (۳) را اعطاء نمایند.

۷- دستگاههای اجرایی موظفند از طریق شوراهای و کمیته‌های تحول اداری بر اجرای صحیح این تصویبنامه نظارت کنند و نسبت به توجیه مدیران برای اجرای دقیق این تصویبنامه اقدام نمایند.

۸- مزایای منظور نظارت و راهبردی هر حسن اجرای این تصویبنامه و ایجاد وحدت رویه، کارگروهی تحت عنوان کارگروه جذب و نگهداری نخبگان با ریاست رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور یا یکی از معاونین سازمان یادشده تشکیل می‌گردد اعضا و وظایف کارگروه یادشده به تصویب شورای امور اداری و استخدامی کشور می‌رسد.

۹- دستگاههای اجرایی موظفند یک نسخه از حکم استخدامی مشمولین این تصویبنامه را برای سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی کشور، سال درج شده سازمان یادشده نسبت به ایجاد بانک

بسیار تشکر می‌کنم
مهره گل



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه هیئت وزیران

۱۷۸۱۴ پ. ۲۰۹۸۷

تاریخ: ۱۳۸۰/۰۷/۰۲

لذا اعلات نجفگان کشور برای استفاده در برنامه های آموزشی و پیشنهاد برای منتهای مدیریت و سایر موارد اقدام نماید.

ماده ۱۰- دستورالعمل اجرایی این تصویب نامه توسط سازمان مدیریت و برنامه ریزی کشور تهیه و به دستگاه های اجرایی ابلاغ می گردد.

محمد رضا عاری

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر ریاست قوه قضاییه، دفتر معاون اول رئیس جمهور، دفتر معاون حقوقی و امور مجلس رئیس جمهور، دفتر رئیس مجمع تشخیص مصلحت نظام، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل حقوقی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، کلیه وزارتخانه ها، سازمانها و مؤسسات دولتی، نهادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.

پوسته